

TÉCNICO GU PIRINIOA

OFERTA DE EMPLEO

Cederna Garalur
Agosto 2022

ÍNDICE

ANÁLISIS DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO
DESCRIPCIÓN DE TAREAS
RECURSOS UTILIZADOS

PROFESIOGRAMA

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

FACTORES A VALORAR
PONDERACIÓN DE LAS PRUEBAS.
TRIBUNAL
CRONOGRAMA
CONVOCATORIA

SELECCIÓN DE UN/A AGENTE DE DESARROLLO LOCAL.

ANÁLISIS PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Tecnico Gu Pilrinioa
CATEGORÍA PROFESIONAL	Técnico/a
TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO. PERIODO DE PRUEBA DE SEIS MESES.
HORARIO/JORNADA	Horario flexible. Lunes a viernes. Jornada completa.
DEPENDE DE (superior inmediato)	Ibon Mimentza Gerente de CEDERNA-GARALUR.
LOCALIZACIÓN	Se acordará entre las entidades locales de la comarca lugares y horarios de atención.

OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO

Desempeñar tareas propias de técnico de GUPirinioa

DESCRIPCIÓN DE TAREAS

- Asesoramiento y acompañamiento en proyectos locales.
- Asesoramiento, acompañamiento a promotores/as y emprendedores locales para la puesta en marcha de su proyecto.
- Dinamización de iniciativas comarcales.
- Dinamización, coordinación y gestión de grupos de trabajo comarcales de participación público-privado y social.
- Dinamización de las mesas de trabajo
- Captación de ideas y diseño de proyectos comarcales.
- Cuantas acciones se plantean en el marco del Plan del Pirineo.

RECURSOS UTILIZADOS

HERRAMIENTAS	Entrevista, dinámica de grupos
MATERIAL	Informes, calendarios, programaciones...
TECNOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none">➤ PC➤ Paquete Office➤ Internet: Explorer, correo electrónico➤ Trabajo en “nube”➤ Móvil➤ Coche

PROFESIOGRAMA	
FORMACIÓN MÍNIMA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formación académica: Estudios universitarios de grado medio o superior
FORMACIÓN ACONSEJABLE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Formación académica:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Economía ○ Empresariales ○ LADE ○ Derecho ○ Geografía e Historia ○ Sociología ○ Psicología ○ Pedagogía ○ Turismo ○ Periodismo ○ Trabajador Social ○ Ingenierías ➤ <u>Formación complementaria:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Desarrollo local ○ Estrategias de dinamización y coordinación de equipos ○ Asesoramiento en la creación de empresas ○ Diseño y gestión de proyectos ○ Ordenación y planificación del territorio
CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ofimática e Internet. PROGRAMA WINDOWS. ○ Euskera B2. Se valorarán francés e inglés
EXPERIENCIA EN	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proyectos de Desarrollo Local ➤ Dinamización de Iniciativas ➤ Planificación y diseño de proyectos ➤ Asesoramiento empresarial
PSICOSOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades Sociales ➤ Trabajo en equipo ➤ Capacidad de organización y planificación ➤ Autonomía, capacidad de decisión ➤ Iniciativa ➤ Motivación por el puesto

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

FACTORES A VALORAR:

FACTORES A VALORAR	PRUEBAS
<ul style="list-style-type: none">• Formación relacionada con el puesto.• Experiencia en el puesto o similares	Baremación del Curriculum Vitae
<ul style="list-style-type: none">• Conocimientos relativos al puesto.	Prueba técnica
<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para coordinar y dinamizar equipos de trabajo• Responsabilidad• Autonomía, capacidad de decisión• Capacidad de organización y planificación• Iniciativa• Motivación por el puesto	Entrevista