

**PROPUESTA DE PERFIL PROFESIONAL DEL/LA TÉCNICO DE LA UGET PREPIRINEO-COMARCA
DE SANGÜESA**

1.- Formación

- Formación en turismo (grados, cursos, diplomaturas, FP,...)
- Se valorará formación en redes sociales y/o comunicación.

2.- Idiomas

- Se valorarán euskera, francés e inglés.

3.- Capacidades.

- Persona comunicativa
- Persona empática
- Persona con iniciativa
- Saber sumar
- Visión global
- Visión estratégica
- Capacidad de gestión de proyectos
- Capacidad de manejo de redes sociales

4.- Experiencia

- Se valorará experiencia:
- En redes sociales
- Comunicación
- Gestión de proyectos
- Dinamización
- Gestión de subvenciones y ayudas

5.- Otros

- Vehículo propio
- Conocimiento del territorio

PERFIL DE LA CONTRATACIÓN

ESTUDIOS	Titulación universitaria o FP Turismo
REQUISITOS	<p>Experiencia, de más de 2 años en temas relacionados con el turismo Conocimiento sobre ayudas europeas y otras. Se valorará tener experiencia o conocimientos sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicación y procesos de participación. ➤ Gestión y dinamización de procesos participativos. ➤ Dinamización de grupos sectoriales (sector primario, servicios, vivienda, empleo, etc). ➤ Trabajo con colectivos escolares, jóvenes, mujeres, y otros colectivos específicos. ➤ Idiomas euskera, inglés y francés
ACTIVIDADES A REALIZAR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Preparación del proyecto de la UGET Prepirineo-Comarca de Sangüesa para los fondos NEXT ➤ Dinamización y coordinación entre los agentes turísticos y otros agentes económicos del Prepirineo y Comarca de Sangüesa ➤ Detección de necesidades de formación en el sector turístico del Prepirineo y Comarca de Sangüesa y búsqueda de oportunidades para satisfacer esas necesidades. ➤ Puesta en contacto con las entidades públicas y privadas del Prepirineo y Comarca de Sangüesa. ➤ Recogida y gestión de información del territorio (distinguiendo fuentes; institucional, tejido social, ciudadanía....) ➤ Canal de comunicación y trasvase de información entre el territorio y el Gobierno. ➤ Dinamización y seguimiento de actividades recogidas en el Plan de la UGET ➤ Promoción y comunicación continua de las acciones propuestas. ➤ Elaboración de informes de actividades llevadas a cabo. ➤ Recogida de actas y envío de las mismas. ➤ Elaboración de documentos para las jornadas de presentación y participación pública y entidades privadas. ➤ Elaboración y/o propuestas de materiales de sensibilización. ➤ Elaboración de notas de prensa para enviar a medios locales y regionales. ➤ Búsqueda de líneas de financiación. ➤ Trabajo en grupo para organización de tareas. ➤ Colaborar en acciones de dinamización territorial y búsqueda de propuestas e iniciativas que con diversos agentes (Red Nels, Federación de Municipios y Concejos de Navarra, Grupos de Acción Local y Agencias de Desarrollo) que junto a distintos Departamentos del GN y sus Empresas Públicas se puedan materializar en proyectos de cooperación o experiencias piloto de desarrollo local.
COMPETENCIAS NECESARIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Carnet de conducir. ➤ Disponibilidad para viajar y adaptar horarios a necesidades de trabajo. ➤ Capacidad de comunicación, en distintos formatos ➤ Capacidad organizativa ➤ Capacidad de trabajo en equipo ➤ Iniciativa y responsabilidad personal en realización de propuestas y ejecución de tareas e iniciativas



Descripción del proceso de selección

El proceso de selección tendrá cuatro fases:

- 1.- Publicación del anuncio y recepción de currículums**
- 2.- Baremación de currículums (15%). Un máximo de 15 personas pasarán a la siguiente fase**
- 3.- Prueba escrita (45%). Un máximo de 6 personas pasarán a la entrevista**
- 4.- Entrevista (40%)**

Se propone que el tribunal pueda estar formado por cinco personas, 3 técnicos de Cederna Garalur y dos integrantes de la Comarca de Sangüesa y Prepirineo.

-Cederna Garalur: Dos técnicos de turismo + Gerencia.

-Comarca de Sangüesa y Prepirineo: Las personas que designe el territorio.

