



Año Europeo del Voluntariado 2011

ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE VOLUNTARIADO DEL MUNDO RURAL

Baena, 23 y 24 de noviembre de 2011

MEMORIA

Biblioteca
Municipal



ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE VOLUNTARIADO DEL MUNDO RURAL

Baena, 23 y 24 de noviembre de 2011

0. INTRODUCCIÓN

Durante los pasados días 23 y 24 de noviembre de 2011, se celebró en Baena un encuentro de asociaciones de voluntariado del medio rural con motivo del Año Europeo del Voluntariado 2011 impulsado por la Unión Europea.



El encuentro fue organizado en el marco de las actividades de [Urdimbred](#), la asociación de centros de información europea del mundo rural que agrupa a los siguientes [Enlaces Europe Direct](#):

Andalucía: [ED Andalucía Rural](#) (Asociación para el Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba, Baena, Córdoba)

Aragón: [ED CAIRE](#) (Asociación para el Desarrollo del Maestrazgo, Molinos, Teruel)

Castilla La Mancha: [ED Cuenca](#) (Instituto de Desarrollo Comunitario de Cuenca)

Extremadura: [ED CEIPREX-Extremadura](#) (Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca de Olivenza, Olivenza, Badajoz)

La Rioja: [ED CEIP-La Rioja](#) (Centro Europeo de Formación y Promoción Rural en La Rioja, Tricio, La Rioja)

Navarra: [ED Cederna Garalur](#) (Asociación Cederna Garalur, Ansoain, Navarra)

País Vasco: [ED Itsasmendikoi](#) (Itsasmendikoi, Arkaute, Álava)

ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE VOLUNTARIADO DEL MUNDO RURAL

Baena, 23 y 24 de noviembre de 2011

Durante dos días, las personas participantes pudieron intercambiar experiencias e información sobre proyectos de voluntariado en marcha en sus respectivas zonas rurales.

El encuentro se desarrolló en las instalaciones de la Biblioteca municipal de Baena y las visitas prácticas se realizaron en este municipio y el vecino de Castro del Río. En concreto, el programa del Encuentro fue el siguiente:

Día 23

- 09.30: Apertura del encuentro. Bienvenida de la alcaldesa de Baena y del presidente de ADEGUA
- 10.00: Presentación por temas de las entidades y asociaciones participantes y de sus proyectos
- 11.30: Pausa Café
- 12.00: Continuación de las presentaciones
- 14.00: Fin Sesión de mañana
- 16.30: Encuentro con jóvenes y presentación de buenas prácticas
Grafiti participativo en torno al Año Europeo del Voluntariado 2011 (Polideportivo Municipal)
Presentación de los proyectos y espacio de debate



Día 24

- 08.30: Visita de experiencias prácticas en la comarca del Guadajoz:
 - Proyecto de aves en humedales, Ecologistas en Acción, Baena
 - Centro de Día, Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer y otras Demencias (AFAYD), Castro del Río
 - Centro de Acogida de Inmigrantes, Cruz Roja, Baena
- 14.00: Fin sesión de mañana
- 17.00: Talleres temáticos: Introducción sobre la propuesta de una política de voluntariado para la UE e inicio de los talleres:
 - Taller 1: El valor del voluntariado
 - Taller 2: El reconocimiento del voluntariado
 - Taller 3: El entorno del voluntariado (recursos, marco legal, infraestructuras...)
 - Taller 4: La calidad del voluntariado
- 19.00: Conclusiones del encuentro y clausura

1. ACTAS DEL ENCUENTRO



José Rafael Guijarro Cárdenas, Gerente de ADEGUA abre el encuentro dando la bienvenida a todas las personas presentes y destaca la importancia de generar estos foros para compartir experiencias de trabajo e intercambiar opiniones y propiciar nuevas relaciones.

Manuel Garrancho González da la bienvenida a las personas asistentes como presidente de la Asociación UrdimbrED y presenta los objetivos del encuentro: germen de encuentros y proyectos entre las

organizaciones presentes y al mismo tiempo ocasión para participar en la celebración del Año Europeo del Voluntariado 2011.

Juan Cordobés Sánchez, Presidente de ADEGUA, presenta el proyecto Baena Cultura: un proyecto histórico-arqueológico y cultural que presenta un potencial enorme para la comarca y al que pueden vincularse en el futuro interesantes proyectos de voluntariado. El parque arqueológico de Torreparedones, con apenas un 4% de su superficie excavada es ya una de las más interesantes ciudades ibero-romanas descubiertas en nuestro país. Da la bienvenida a todas las comunidades autónomas representadas en el encuentro y pone énfasis en el carácter social que tiene.

M^a Jesús Serrano Jiménez, Alcaldesa de Baena; refuerza las palabras del presidente de ADEGUA en torno al tesoro arqueológico del que apenas ha comenzado a asomar su verdadera riqueza. Además de ello destaca la denominación de origen del vino Montilla Moriles, la ruta del tambor y bombo y por supuesto la referencia al oro del Sur, el aceite, del que Baena es nombre a través de una prestigiosa Denominación de Origen. Resalta la labor del voluntariado sobre todo en los tiempos de crisis que vivimos y señala la importancia de acercar la Unión Europea al mundo rural.

Por último, Raquel Moreno Vicente, directora del Enlace Europe Direct de ADEGUA, y miembro de UrdimbrED, explica cómo van a transcurrir las jornadas a lo largo de los dos días comenzando con las presentaciones de todas las asociaciones, continuando con las actividades para jóvenes y las visitas de campo previstas en la segunda jornada: proyecto de ecologistas en acción; centro de Alzheimer y el centro de acogida del inmigrante, para terminar con los talleres temáticos y las conclusiones del encuentro.



Por comunidades autónomas se van presentando las experiencias de voluntariado rural invitadas a las jornadas:

ARAGÓN

La primera entidad en presentar su experiencia fue la [Coordinadora Aragonesa de Voluntariado](#) presentada por Ana Gracia y que se centró en el trabajo en red y en el territorio que hacen desde la Coordinadora, formada por 64 asociaciones y más de 10.000 voluntarios/as. Destacó la importancia de trabajar en red y en el territorio para poder hacer frente a la realidad de la brecha rural que además en el caso de Aragón nos lleva a poblaciones muy pequeñas, sólo 9 en toda la Comunidad superan los 10.000 habitantes. Su labor: presentar un plan anual, intercambiar experiencias, adaptándolas al territorio, apoyando mesas de trabajo por comarcas, etc.



José Manuel Salvador, técnico de la [Asociación ADEMA](#), presentó la experiencia en proyectos de voluntariado de la Asociación para el Desarrollo de Maestrazgo, ADEMA, que abarca un territorio de 3500 habitantes. ADEMA trabajó anteriormente en unas

jornadas sobre Gestión del Paisaje con el voluntariado y la custodia territorial. Este año trabajan el voluntariado en ríos dentro del programa del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino de Voluntariado en ríos. El objetivo: la redacción de una "Carta de Custodia del río Guadalope" para lo cual se empieza trabajando el concepto de custodia del territorio, una red de voluntariado comarcal y el conocimiento de la situación ambiental del río y sus peculiaridades. En palabras de José Manuel: "el mensaje para los habitantes del medio rural es qué podemos trabajar desde el territorio".

Samuel Belenguer de Alcorisa presenta las actividades de voluntariado llevadas a cabo en [IES de Alcorisa](#) y el campo de trabajo organizado por [ATADI-Centro Kalathos](#). El proyecto de voluntariado juvenil que se está desarrollando en el instituto de educación secundaria que presenta esta entidad aragonesa destaca por su carácter pionero en cuanto al apoyo que se recibe para apoyar y valorar iniciativas de voluntariado dentro de la dinámica de la escuela: apoyo desde casa, desde el claustro de profesores. Se han llevado a cabo unas jornadas de sensibilización en el instituto en las que la juventud que participa como voluntarios cuenta su experiencia y tratan de contagiar su ilusión a más gente. Acuden y comparten su vitalidad con personas mayores que están en residencias y en palabras de Samuel son para éstas personas: "como un refresco en pleno verano, siempre sienta bien". La importancia del dialogo intergeneracional se convierte en un punto clave. Por otro lado, Samuel presenta la Fundación Kalathos y el campo de trabajo de voluntariado internacional en el que ha participado como voluntario en un proyecto de recuperación de senderos que además han sido adaptados a personas con discapacidad.

ANDALUCÍA

José González de la asociación **Baena Solidaria** presenta el trabajo que están llevando a cabo con los inmigrantes temporeros. Es un reto por la inclusión que se centra en tres aspectos: cubrir las necesidades más básicas, acompañamiento y facilidades administrativas de los aspectos legales; la culturización a través del idioma como vehículo para conseguir la integración; y la colaboración con el centro de acogida del inmigrante que Cruz Roja tiene en Baena, una de los proyectos visitados en el transcurso de las jornadas y al que más adelante se hace mención.

A continuación Berta M^a Guijarro de **Manos Unidas** nos lleva a la realidad de la hambruna en África y presenta el trabajo de la organización cuya base fundamental es la ayuda a la mujer, por el peso tan grande que soportan en el continente africano. Los objetivos del milenio se están incumpliendo y se hace un reclamo a las instituciones. Berta recuerda una frase de Cicerón: "No hemos nacido solamente para nosotros".

Rubén Ríos de la Asociación **APROSUB** presenta el proyecto de la escuela de verano inclusiva María Montessori en Castro del Río. Se trata de un centro de educación especial en el que buscan ocupar el tiempo estival de ocio y tiempo libre integrando tanto a niños/as de 6 a 12 años con alguna discapacidad intelectual como sin ellas de manera que al final lo que consiguen es ir educando a los niños/as en la inclusión social. Las barreras mentales de nuestra sociedad muchas veces hacen que pasemos por alto que somos mucho más parecidos de lo que creemos. Evitan actividades segregadoras y los talleres que realizan son al aire libre y tienen relación con el conocimiento del entorno. Para Rubén es interesante aprovechar todos los recursos que hay y observar el progreso y la actitud con la que l@s niñ@s se acercan a otr@s niñ@s con discapacidad.



Antonio es un chico de 22 años, de Baena que cuenta su experiencia como voluntario en una misión en Santa Cruz, en México. Para él lo importante de esta primera experiencia de voluntariado es el cambio de cultura y de mentalidad que supone. En palabras de Antonio: "me estoy llevando lo que no está escrito, cuando te vas piensas que vas a prestar mucha ayuda allí, y a la vuelta te das cuenta que el que te llevas más de lo vivido eres tú".

Lina Talke y Mariann Leiders de 19 y 20 años están participando en el programa **Servicio Voluntario Europeo** y residen en Baena, donde colaboran con el proyecto de información europea de ADEGUA. Durante unos meses, tres en el caso de ellas, colaboran desinteresadamente con una entidad, aprenden otro idioma y se integran en una nueva cultura lo que les aporta en palabras de ambas: "personalidad y autonomía".

CASTILLA LA MANCHA

Se presenta **COCEMFE Cuenca**, entidad que trabaja para la promoción y defensa de la vida de las personas con discapacidad física. Presentan el servicio de integración laboral y las acciones de orientación profesional que prestan a las personas para ayudarlas a ubicarse en

su nueva realidad. Destacan el cruce de perfiles que tienen para que las personas voluntarias y demandantes encajen lo mejor posible. María del Mar Tórtola, gerente de COCEMFE, habla también del programa de dinamización rural que a lo largo de 6 meses permite un nexo de unión entre el medio rural y urbano.

Elena Álvarez, voluntaria, presenta la [Asociación Luna](#), que trabaja con mujeres discapacitadas en Cuenca y presenta el programa de prevención de violencia "tolerancia 0", proyecto de la obra social "La Caixa".



Marta Torrijos de la [Asociación Estratos / EAJ Serendipia](#) presenta su trabajo en la Escuela de Animación Juvenil Serendipia que ha creado. Los mensajes que Marta dirige a la gente joven con la que colabora cada día y para lo que haga falta son: ¡¡Cree en lo que quieras, aprovecha, ten actitud, participa, ilusíonate!! Han participado en el programa europeo Juventud en Acción en numerosas ocasiones. En la actualidad está trabajando en la puesta en marcha en España de la plataforma europea de juventud TOGETHER. Marta cree fundamental que la juventud

participe activamente. Destaca la importancia de toda la gente que de manera voluntaria hace posible que salgan adelante todas las actividades en las que demandan su participación.

EXTREMADURA

Jesús López presenta el trabajo de la [Asociación Bomberos Voluntarios en Villanueva del Fresno](#), que se creó en 1986 dada la situación de tener el cuerpo de bomberos más cercano a 45 kilómetros. Cada vez es más el apoyo con el que cuentan desde la diputación de Badajoz, en el equipamiento que poseen y en la formación de gran calidad que reciben. Jesús destaca el valor de la formación: "Un voluntario formado vale por dos" y están realizando actuaciones de sensibilización con los niños y las niñas para que este grupo de voluntariado siga adelante.

Ana Belén Díaz, de la Asociación [APROSUBA-14](#) en Olivenza presenta la labor de la asociación para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias para lo cual proveen apoyos y servicios. Cuenta con un servicio de prevención y un centro ocupacional o de día en función de las necesidades y situación real de cada persona. También tienen el apoyo de un grupo de auto gestores que participan en el programa "escúchame" en el canal Extremadura, además de hacer acompañamiento en las rutas de transporte.



Joaquín Díaz, voluntario de esta Asociación cuenta su experiencia personal, cómo llegó a la asociación y cómo ahora son su familia. "Tengo mucho que dar y recibir".

NAVARRA

Isidro Herguedas presenta la [Asociación Bidelagun](#), “compañero/a de camino”, que trabaja en la zona norte de Navarra, en el valle de Baztán. Presenta el centro de voluntariado rural, centro de referencia social, con el objetivo de integrar a la población inmigrante por un lado y trabajar el dialogo intergeneracional. Considera fundamental poner la atención en el Ser humano, abrirse a las nuevas culturas y despertar la conciencia crítica. Preparan material didáctico para trabajar en las escuelas.



Lourdes Escribano presenta la [Asociación Ripakoa](#) del valle navarro de Lizoain formado 13 pueblos, que representa una población de 308 personas. Presenta el Parque Celta, un ejemplo de los proyectos que desarrollan de manera conjunta la población del valle con el fin de mejorar la calidad de vida en el pueblo, las relaciones, el intercambio de saberes entre diferentes generaciones. Los proyectos que llevan a cabo en común están vinculados al desarrollo rural con recuperación de patrimonio y medio ambiente.

La [Asociación de Amigos del Camino de Santiago](#) representada por José Fernández d'Arlas nos lleva al Camino de Santiago del Norte a su paso por Urdax- Baztán y presenta el constante propósito de la asociación que es el de fomentar el cuidado de la Ruta Jacobea, y la atención a los peregrinos. Presenta la experiencia de la asociación con los campos de trabajo de voluntariado internacional gracias a los cuales se han ido recuperando tramos del camino. La rehabilitación de la ermita de Santiago en Belate es la actuación en la que se centra el trabajo de la Asociación actualmente.

LA RIOJA

Ana María Antoñanzas representando a la [Asociación El Panal](#) en Nalda, a 17 km de La Rioja, explica que trabajan desde 1995 con el voluntariado en el medio rural recuperando patrimonio, como con la rehabilitación de ermitas, recuperación de la obra de Francisco García Fajer “ El Españolito”, promocionando productos locales como la ciruela Claudia, organizando fiestas donde participa el pueblo para ir financiando la asociación. También han desarrollado un proyecto educativo muy interesante fomentando un cambio de valores “Gallinaldi”: de tal manera que una fiesta tradicional en la que se mataba a 14 gallos con un caballo a galope se ha cambiado. También se han recuperado antiguas neveras que servían para almacenar el hielo en el siglo XVI.



Carlos Ramírez, también de Nalda presenta la [Asociación El Colletero](#) y el proyecto: Voluntariado por el empleo, la formación y la integración en pie de la igualdad de todos los colectivos. La Asociación nace del trabajo de El Panal con el objetivo de trabajar nuevos

yacimientos de empleo y ver, en palabras de Carlos: “cómo podemos ir trabajando en el pueblo todos juntos”. Presenta el club de consumo de huertas del Iregua en el que se trabajan huertas que no se estaban utilizando, además se produce un intercambio de saberes intergeneracional porque los mayores enseñan a la gente más joven las técnicas utilizadas y los químicos, biólogos que hay entre los jóvenes, intercambian con ellos sus opiniones. La recolecta de las huertas se lleva a una tienda en la que las personas pertenecientes al club de consumo van a buscar su cesta semanalmente. Los productos que se comercializan son de temporada. También se hacen cursos de secado de fruta.

Por parte de **ASPRODEMA**, Irene Sáenz presenta el trabajo que está llevando a cabo a través de la campaña de captación de voluntariado en la Rioja Alta. Asprodema dedica su trabajo a la mejora de la calidad de vida de los adultos que presentan cualquier tipo de discapacidad intelectual y conseguir que la inclusión social llegue a ser real. Para Irene hay que tener en cuenta y presentes las características y condiciones del medio rural por lo que considera fundamental juntarse con otras asociaciones, colectivos y personas puesto que el trabajo en red puede aportar mayor fuerza.



PAÍS VASCO

David Guinea presenta el estudio sobre el Pastoreo en la Sierra Salvada que han realizado de manera voluntaria los integrantes de la **Asociación Salvagoro**. El punto de partida de la asociación comienza tras la situación de peligro de desaparición de la actividad pastoril extensiva en la Sierra Salvada. La asociación se creó una vez claros los objetivos del porqué de su constitución y el primer paso dado ha sido el estudio acerca del pastoreo que se presenta en las jornadas y

tras el cual desde Salvagoro confirman aquello que ya sospechaban y es que en 15 años la actividad pastoril puede desaparecer en la zona por la falta de relevo generacional.

Belén Ortiz del **Grupo de Mujeres Argia** del municipio de Elburgo, de 630 habitantes, comienza a trabajar en el año 2000 con un grupo de mujeres en el que se integran las personas que vienen de fuera y se hacen talleres de manualidades: jabones, cremas, preparan comidas, organizan el festival de juegos, un mercado solidario en Navidad, etc. Apoyan con el dinero recaudado a mujeres rurales en Nicaragua. Belén nos acerca a la importancia de estos grupos para el empoderamiento de las mujeres.

Bizilore, “échate flores”, es una asociación de mujeres que se dedica a recuperar las flores silvestres desde la semilla y de esta manera conservar de forma natural el medio y la calidad del entorno. A través del voluntariado este grupo de mujeres se desarrollan personalmente al mismo tiempo que contribuyen a la conservación de la biodiversidad. Se encargan de distribuir las semillas y las plantas, es un proyecto aplicable en cualquier lugar del mundo. Recibieron el premio Yves Rocher. Quieren dirigir también talleres infantiles, formación e investigaciones en las que las plantas sean utilizadas como terapia. En palabras de Ana López que presenta la asociación: “Fomentar el papel de la mujer como dinamizadora de acciones de participación ciudadana y desarrollo sociocultural y medioambiental es uno de los objetivos más importantes de la asociación”.

2. EXPERIENCIAS VISITADAS



En este espacio para conocer de forma directa el trabajo de algunas de las asociaciones de voluntariado de la comarca, se visitaron tres proyectos. En primer lugar, el [Grupo de Ecologistas en Acción en Baena](#) de la mano de Pepe Sillero, mostró a los participantes el resultado de un proyecto en la Laguna de la Quinta para la construcción de un observatorio de aves y poder así realizar tareas de seguimiento y conservación de la rica fauna presente en este humedal.

Posteriormente, los representantes de las asociaciones de voluntariado participantes pudieron conocer el trabajo de la [Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer y otras Demencias de Castro del Río](#) y visitaron su centro de día donde atienden a enfermos y que surgió del esfuerzo y trabajo de un grupo de familias que impulsados por su presidenta Salud Gómez han logrado el apoyo de las administraciones públicas para su iniciativa social y solidaria.

Por último, el grupo fue recibido por el presidente de la [Asamblea Local de Cruz Roja en Baena](#), Francisco Ruiz, y visitó el Centro de Acogida de Inmigrantes que mantiene, donde ofrecen asesoramiento, formación, alojamiento y comida a inmigrantes temporeros, fundamentalmente del África Subsahariana y del Norte de África que transitan por la zona durante todo el año.



3. CONCLUSIONES DE LOS TALLERES



TALLER 1: EL VALOR DEL VOLUNTARIADO

El grupo, integrado por diez participantes, trató de responder a las cuestiones que se están debatiendo actualmente en el Grupo de Trabajo de la Alianza del Año Europeo del Voluntariado. Nos centramos en identificar cómo la acción del voluntariado contribuye al crecimiento económico, la salud y el bienestar, la creación de empleo y también al hecho de que es una forma de promover la inclusión social.

Analizamos el valor del voluntariado desde estos tres puntos de vista:

ECONÓMICO.

- Se considera importante cuantificar económicamente lo que aporta el voluntariado. Hay estudios que demuestran que en muchos países supone entre el 5 y el 7% del PIB nacional. Es una forma de hacerlo más visible y valorar su importancia.
- También es interesante saber la contribución económica que aporta a un territorio concreto.
- El voluntariado forma a las personas y les confiere nuevas habilidades y conocimientos que contribuyen a su empleabilidad y por tanto a la creación de empleo.
- Sin embargo es importante que las autoridades y empresas no se sirvan del voluntariado para desplazar lo que deben ser puestos de trabajo.

PERSONAL.

- El voluntario recibe una formación extra, se convierte en una persona participativa, que madura más deprisa y mejor. Esto le permite tener más estrategias para enfrentarse a cualquier otra situación diferente que se le plantee en el futuro.
- Contribuye a aumentar la autoestima del voluntario, al desarrollarse habilidades y competencias y compartir las experiencias vividas. Esto es muy claro en el caso del colectivo de personas mayores, que disfrutan cuando otras personas valoran la labor que desempeñan.
- El voluntariado hace que los que lo practican se sientan realizados, estén más sanos y felices, incluso hay quien lo vive de forma tan intensa que considera que “da vida”.
- La concienciación que implica genera empoderamiento en las personas que lo practican y de esta forma se contribuye a promover una ciudadanía activa.
- En personas jubiladas u otros colectivos ayuda a descubrir cosas interesantes, actividades que ocupan tu tiempo y sobre todo tu ilusión, algo que se contagia a los de tu entorno.

PARA LA COMUNIDAD Y LA SOCIEDAD.

- Se fortalecen lazos de amistad y la comunicación social. Además sirve como una herramienta de conciliación.
- La ilusión y las ganas de trabajar de forma voluntaria se contagian al resto.
- El hecho de trabajar y darse a conocer como un grupo solidario anima a otras personas a participar en otros proyectos.

- Se obtienen beneficios y actuaciones que no se apoyan desde otras instituciones, en muchos casos por falta de recursos.
- Los voluntarios detectan nuevas necesidades que las van cubriendo ellos y acaban llevándoles a la Administración, que en algunos casos acaba respaldando dichas actividades.
- El voluntariado contribuye a la igualdad entre hombres y mujeres.
- La participación de la juventud en el voluntariado aporta ilusiones, aire fresco y por tanto es muy positiva.
- Es importante que en este momento en el que imperan un modelo económico basado en el materialismo, seamos capaces de predicar con el ejemplo e inculcar en los más jóvenes valores relacionados con dar gratuitamente, amar a la naturaleza y ayudar a los demás.

Para finalizar leímos y estuvimos de acuerdo con lo expuesto en una declaración de la ONU con motivo del 5 de Diciembre de 2010, en el que se conmemoraba el 10º aniversario del Año Internacional del Voluntariado y que dice así: “es importante reconocer el valor del voluntariado como una forma de participación comprometida con la paz y el desarrollo, para lograr sociedades más justas, incluyentes y solidarias. Al mismo tiempo, el voluntariado es un buen ejemplo de construcción de ciudadanía y de empoderamiento de las personas. El trabajo voluntario nace de la solidaridad de un gran número de personas que, desde sus especialidades, tejen lazos de confianza entre las personas, sensibilizan respecto a la realidad en que vivimos y, en definitiva, siembran una ciudadanía más comprometida con el cumplimiento de los derechos de todos y de todas. El trabajo de miles de voluntarios consigue construir día a día un mundo más justo”.

TALLER 2: EL RECONOCIMIENTO DEL VOLUNTARIADO.

¿Es sintomático que a este taller estabamos apuntadas 4 personas?. Si no lo consideramos de especial relevancia y si no propiciamos que haya reconocimiento, no se verá favorecido el impulso del voluntariado. Por lo tanto será necesario que exista un real reconocimiento a estas personas y a sus acciones.

- Localizamos diferentes tipos de reconocimiento:
 1. Cuando es voluntariado social, por parte de los propios usuarios (valoración interna).
 2. Cuando es voluntariado social, por parte de los propios profesionales (valoración interna).



3. Valoración social, reconocimiento de las entidades donde realizan sus acciones de voluntariado. Dar visibilidad a sus trayectorias.
- El voluntariado es una fuerza económica, pero el reconocimiento no es económico. Va más allá, la sociedad no debe mercantilizar todas las relaciones y lo debemos poner en valor. Valor social.
 - Se deben reconocer los valores como el altruismo, del aportar sin recompensas económicas, abogar por un cambio de valores (y esto no lleva a conectarlo directamente con la Educación).
 - Educación en un cambio de valores desde el entorno familiar, como núcleo con mayor peso en los inicios de la conformación personal de un ser humano. A continuación y emparejado al anterior; educación en un cambio de valores desde el entorno académico.
 - Las mujeres históricamente realizaban las labores de casa y las educativas y no era un trabajo valorado, ni reconocido. La inercia social actual, nos lleva a repetir el patrón que tenían las mujeres, pero ahora fuera de casa. Mayormente, son las mujeres quienes son voluntarias.

TALLER 3: “EL CONTEXTO DEL VOLUNTARIADO”

- La transferencia de competencias a las autonomías, hace que la ley de voluntariado sea algo diferente dependiendo de la región española en la que nos encontremos. A pesar de tener un marco legislativo común para toda España, cada Comunidad Autónoma legisla las especificidades convenientes para el desarrollo del voluntariado. Así, podemos encontrar casos como Navarra donde, teniendo una ley de voluntariado en vigor desde hace 13 años, ésta no se ha desarrollado. Por otro lado, Castilla La Mancha basa su estrategia de voluntariado en Planes Regionales que, actualmente no se han actualizado, puesto que el último finalizó en 2010 y no se ha publicado ninguna continuación.
- Contar con participantes de diferentes ciudades españolas en el taller, nos permitió alejarnos un poco del contexto legislativo formal y poder plantear cuestiones más aproximadas al trabajo real que las organizaciones realizan con los voluntarios.
- El primer paso fue evaluar el proceso regulador y burocrático por el que los voluntarios acceden a las organizaciones. Desde que una persona se acerca a una institución con el fin de realizar voluntariado hasta que, de hecho, empieza éste, el desarrollo puede llegar a tardar algo más de un mes. En este tiempo, el cuidado del voluntario debe ser extremo puesto que, desde su situación hasta su motivación inicial, pueden



cambiar y hacer que finalmente no comience con el voluntariado. Esta burocracia muchas veces frena a las personas a tomar parte en actividades de voluntariado reglado, por lo que en muchas organizaciones, además de estos grupos más o menos oficiales, se desempeña un voluntariado más cercano y más puntual.

- Desde este punto de vista nos planteamos si realmente existía la necesidad de legislar el voluntariado y cerrarlo en unas normas tan estrictas. El debate entonces giró hacia la diferencia entre voluntariado y trabajo. Por este lado sí es necesario establecer unas leyes que dictaminen la frontera entre lo uno y lo otro, como garantía de que instituciones, organizaciones y sobre todo, administraciones públicas, no suplen con voluntariado lo que serían trabajos reglados. Este delicado tema siempre suscita debate puesto que, si la administración realmente empleara recursos en contratar a todas las personas en trabajos que las organizaciones detectamos como necesidades de la comunidad, el voluntariado no existiría. Por tanto, si el voluntariado asume como uno de sus fines llegar donde el trabajo no lo hace, la frontera vuelve a difuminarse.
- Ideas como establecer periodos máximos de voluntariado o funciones propias de éste surgieron como respuesta a este tema. Pero siempre los matices hacen que se complique cualquier propuesta, ya que la limitación de la temporalidad del voluntariado podría dejar fuera a personas que, teniendo su propio empleo, decidan dedicar el resto de su tiempo a esta tarea. Así pues, las respuestas son complicadas, pero el debate sigue abierto.
- La parte central del taller, a pesar de haber otro dedicado a lo mismo, derivó en el reconocimiento del voluntario. Para todo el grupo este punto resulta fundamental. Y quizás aquí sea donde la legislación más puede ayudar a la tarea y labor del voluntariado, puesto que si reconociera en las mismas condiciones un voluntariado y un trabajo podríamos equiparar aspectos como experiencia laboral en los currículums de las personas que deciden dedicar parte de su tiempo al voluntariado. Si además el voluntariado tuviese un peso importante o, al menos, significativo en los accesos a educación reglada no obligatoria, podríamos contribuir a un desarrollo más pleno de éste desde edades más tempranas.
- La labor del voluntario y del voluntariado fomenta el progreso y el crecimiento social de las personas y de la comunidad. Si la legislación española es capaz de acercarse un poco más a los modelos europeos, sobre todo en el aspecto del reconocimiento del voluntariado como participación activa y productiva de la sociedad, estaremos más cerca de una sociedad en la que se priorice a los individuos como parte de una comunidad en constante desarrollo y progreso social.
- Por último, nos pareció interesante la idea de visibilizar mucho más el voluntariado. De hacer que éste llegue a todas las personas, desde edades tempranas hasta nuestros mayores. No se trata de crear un voluntariado “obligatorio” puesto que perdería, si no todo, gran parte de su sentido, pero sí acercar el voluntariado desde la niñez o la adolescencia puesto que, las personas que ya estamos en este ambiente somos unos convencidos de la necesidad y beneficios del voluntariado, pero hay que dar la oportunidad a todo el mundo de que pueda acercarse a él y comprobar por sí mismos el valor del voluntariado.

- Actividades, movimiento, participación y cercanía como base para las organizaciones que están trabajando en voluntariado y/o con voluntarios. Reconocimiento, claras fronteras entre trabajo y voluntariado, agilización burocrática y más oportunidades como deberes legislativos y administrativos para que el voluntariado sea parte real de nuestra sociedad.

TALLER 4: LA CALIDAD DEL VOLUNTARIADO

Para trasladar las conclusiones del taller sobre calidad del voluntariado, vamos a diferenciar tres ámbitos de análisis: los voluntarios, las entidades de voluntariado y las instituciones que apoyan a dichas entidades.



LA CALIDAD DEL VOLUNTARIO

- La calidad del voluntario se define por sus aptitudes y por sus actitudes ante su tarea altruista. Otros valores a analizar son la constancia y la disponibilidad.
- Las aptitudes del voluntario (cualificación, formación) son básicas para definir el papel que debe desempeñar una persona en una labor de voluntariado. Cada persona es un mundo, y según sus aptitudes se puede identificar por parte de la entidad de voluntariado la labor adecuada a realizar. En este aspecto es básica la formación del voluntario, por lo que las instituciones que apoyan a las entidades del voluntariado no deberían apoyar solamente los proyectos de voluntariado, sino también la formación de los voluntarios.
- Las actitudes del voluntario ante la actividad son más difíciles de medir, más subjetivas, pero igual o más importantes que su cualificación. La voluntad, la paciencia, el cariño, la entrega y el compromiso son cualidades necesarias para abordar una labor de voluntariado y conseguir una colaboración de calidad. Descubrir que con tu labor de voluntariado estás recibiendo más de lo que das a nivel de enriquecimiento personal es básico para desarrollar una buena actitud.
- Otro valor necesario para el voluntario es la constancia, vinculada al compromiso del voluntario a la hora de desarrollar su tarea, que puede ser continua en el tiempo o puntual para una demanda concreta, pero al fin y al cabo el objetivo es cumplir adecuadamente con tus compromisos adquiridos previamente de forma libre y voluntaria. Es relevante destacar que la disponibilidad de tiempo en tu vida personal es un factor a tener en cuenta, pero no es el más importante, ya que la mayoría de personas que hacen tareas de voluntariado tienen incluso más cargas y más responsabilidades que los que nunca se han planteado hacer tareas de voluntariado y sí disponen de más tiempo libre en su ámbito personal; en definitiva, no hay una relación proporcional directa entre disponibilidad de tiempo y desarrollo del voluntariado.

LA CALIDAD DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

- Si las entidades de voluntariado quieren una labor de calidad de sus voluntarios, son ellas las primeras que deben apostar por la calidad en la gestión del voluntariado para conseguir buenos resultados.
- Es importante tener definidos unos objetivos y unas acciones básicas en los proyectos de voluntariado para identificar adecuadamente el perfil que se requiere a los voluntarios seleccionados y las diferentes tareas que puedan realizar según su disponibilidad y sus conocimientos.
- Las entidades de voluntariado deben abordar la gestión del voluntariado con criterios de calidad, poniendo en marcha procesos sistemáticos que permitan revisar y analizar los resultados.
- Las entidades de voluntariado deben tener un área propia de voluntariado en su estructura orgánica, buscando la delegación de competencias si es necesario entre su junta directiva o personal relacionado con el objeto de prestar una mayor atención al voluntario. Para realizar una gestión de calidad deben poner en marcha un itinerario de acompañamiento del voluntariado, que marque las pautas de relación con el voluntario en todas las fases de su experiencia como voluntario (difusión de la oferta de voluntariado, acogida del voluntario, definición del perfil, planificación de las actividades a desarrollar, etc.).

LA CALIDAD DE LAS INSTITUCIONES

- El apoyo de las instituciones públicas y las entidades financieras a las entidades de voluntariado es básico y debe ser reconocido.
- Las instituciones deberían hacer un seguimiento más continuo a los proyectos de voluntariado, es tan importante valorar los proyectos inicialmente para dar una subvención como hacer un seguimiento de los mismos y evaluar sus resultados para valorar posteriores apoyos y mejorar la calidad de los mismos.
- Las instituciones deberían apostar por los proyectos de más calidad y que generen mejores resultados, frente a la decisión políticamente correcta de repartir a partes iguales los fondos previstos para entidades de voluntariado entre la totalidad de proyectos presentados.

4. CONCLUSIONES DEL ENCUENTRO

Un objetivo: juntarnos, escucharnos y generar posibles encuentros, intercambios de experiencias que se puedan adaptar a las necesidades de cada territorio.

Diferentes experiencias que han mostrado las especificidades de cada territorio en algunos casos proyectos para cubrir las necesidades primeras y básicas; en otros para generar encuentros mejorando la calidad de la vida de nuestros pueblos recuperando patrimonio, conservación medioambiental, grupos de mujeres para trabajar el empoderamiento, la autoestima.



Una pregunta: ¿qué podemos trabajar con los recursos que disponemos?

Hay una situación real y es la falta de actividad de campo de base de los servicios sociales centrados en exceso en el papeleo y la administración. La subvención por otro lado llega hasta un punto. El Voluntariado permite llegar mucho más allá.

Como UrdimbrEd, como facilitadores y transmisores de información damos importancia a escuchar la voz de la experiencia, de las personas que trabajan en su día a día los temas que tratemos.

Este año, con motivo del Año Europeo de Voluntariado y en las jornadas que celebramos, lo que se ha escuchado independiente de la procedencia geográfica de las asociaciones aquí presentes ha sido:

- Con pocos recursos la transcendencia tan fuerte que pueden tener los proyectos
- Lo importante de formarse para prevenir, para sensibilizar y participar así en un cambio de actitud y de valores
- Actuar
- Es mucho más lo que se recibe que lo que se da
- Estamos perdiendo los saberes de nuestras personas mayores, hay que impulsar el diálogo intergeneracional
- Integrar nuevas culturas que están configurando la realidad de la sociedad actual

Retos:

Que se integre en el currículo escolar para generar el cambio de valores.

Inclusión social para alcanzar la normalización: en la presentación de Rubén, de la escuela de verano, la imagen de los niños y las niñas al final de la convivencia muestra un grupo de niños/as simplemente y no discapacitados y no.

“Somos mucho más parecidos de lo que creemos”

El voluntariado puede ayudar a que se establezcan las relaciones de igual a igual, de persona a persona y para ello es necesario concienciarnos e interiorizar hasta digamos casi automatizar:

ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE VOLUNTARIADO DEL MUNDO RURAL

Baena, 23 y 24 de noviembre de 2011

- La educación es la mejor base del desarrollo y clave para prevenir
- Despertar la conciencia crítica
- Sensibilizar para llegar a la inclusión social y normalización
- Actitud , Observar y Actuar
- Formación es clave: un voluntario formado vale por dos

En palabras de la juventud:

- Los jóvenes se encuentran también con barreras ante sus propios compañer@s: Soy voluntario porque me siento bien conmigo “que digan lo que digan; mis amistades piensan que vengo a trabajar y no cobrar”.
- “Cuando te vas piensas que vas a hacer algo para ellos; a la vuelta te das cuenta que el que se lleva más eres tú”.

Si hubiera que seleccionar una palabra, la más repetida a lo largo de las jornadas, podría ser ésta: **Ilusión.**



Las jornadas concluyeron con el texto de Vicente Abad: “**El Caminar de la Vida**”. Vicente trabaja de voluntario en el centro de Alzheimer de Castro del Río.

EL CAMINAR DE LA VIDA.



Paseando por las calles
De mi bonita ciudad
Me encontré con un anciano
Que no podía caminar.
¿A dónde va usted buen señor?
Preguntó con su mira
Dame la mano y me ayuda
Para ver si puedo llegar.
Yo le entregue mi mano,
Mi cariño y amistad
Y sentándome junto a el
Nos pusimos a charlar.
El me hablo de sus cosas
Yo le hable de las mías
Y pudimos comprender
Lo dura que es la vida.
El me miraba en silencio
Yo a él le preguntaba
Si en el momento presente
De algo él se acordaba.

Él me contesto que no,
Que no se acordaba de nada
Algo me podía contestar
Si yo a él le preguntaba.
Yo le cogí sus manos,
Las acaricie con las mías,
Y mirándome a los ojos
El llorando me decía.
¡Lléveme usted a mi casa
Creo que me he perdido!
Yo no puedo recordar
Donde me esperan mis hijos.
Nos pusimos a caminar
Sin coger un rumbo fijo
Yo no podía saber
Donde le esperaban sus hijos.
Recorrimos un buen trayecto
Por todas las calles y plazas
Para ver si en algún momento
De algo él se acordaba.
Cogido él de mí brazo
Casi sin poder caminar
Se acerco una señora y le dijo
¿Con quién camina Papá?
Camino con este señor
Con gran ilusión le dijo
Que me lleva de la mano
Como si fuera mi hijo.